

Отчет о работе профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 547

Уважаемые коллеги!

VI отчетно-выборная конференция Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Южного административного округа города Москвы, состоявшаяся 13 ноября 2014 года, определила задачи и основные направления работы на период до 2019 года.

Одной из главных задач ППО ГБОУ Школа № 547 на предстоящий период была и остается является укрепление авторитета профсоюзной организации, привлечение в Профсоюз новых членов (особенно молодежи), создание в организациях мотивационной среды для вступления в Профсоюз, повышение эффективности деятельности ППО в рамках нашего образовательного комплекса. К сожалению, в условиях экономического кризиса многие смотрят на профсоюз чисто потребительски, лишь как на возможный источник чего-то материального, поэтому в нашей организации наметилась тенденция к выходу из рядов профсоюза.

1. Краткая характеристика ППО ГБОУ Школа № 547

На начало 2016 года в составе ППО ГБОУ Школа № 547 насчитывалось 7 профгрупп структурных подразделений образовательного комплекса: школьный корпус № 1 (М.Тульская ул., д.15), школьный корпус № 2 (Даниловская наб., д.6), ДО «Ландыш» (М.Тульская ул., д.45), ДО «Колокольчик» (2-я Рощинская ул., д.13а), ДО «Ирис» (3-я Рощинская ул., д.2), ДО «Василёк» (3-й Павелецкий пр., д.7а), ДО «Одуванчик» (Дербеневская наб., д. 13/17 кор.4). В настоящий момент в связи с тем, что ДО «Ирис» закрыто на ремонт, а сотрудники перераспределены по другим дошкольным отделениям комплекса, мы можем говорить о 6 профгруппах.

Статистические данные на 22.09.2016

1.1 Данные по численности работающих .

| | |
|--|--------|
| Количество работающих в учреждении (без совместителей) | 233 ч. |
| в т. ч.: -педагогических работников | 163 ч. |
| молодежи до 35 лет | 69 ч. |

1.2 Данные по профсоюзному членству.

| | |
|--|--------|
| ✓ Численность членов Профсоюза (состоящих на проф.учете) | 119 ч. |
| из них: работающих | 119 ч. |
| в т.числе: | |
| педагогических работников | 104 ч. |
| молодежи до 35 лет | 31 ч. |
| неработающих пенсионеров | 0 |
| ✓ Охват профсоюзным членством | 51% |

2. Деятельность профсоюзного комитета ППО ГБОУ Школа № 547

К сожалению, из-за территориальной разбросанности наших структурных подразделений, общие собрания членов профсоюза проводились крайне редко и по большей части совмещались с общими собраниями сотрудников. Большая часть организационных вопросов решалась на заседаниях профсоюзного комитета, на которых рассматривались следующие вопросы:

- ✓ Согласование локальных актов;
- ✓ О решении по реорганизации ОК;
- ✓ Принятие Коллективного договора на период с 2016 г.
- ✓ Согласование графика отпусков на 2016 год;
- ✓ Запрос мотивированного мнения по поводу расторжения трудового договора с сотрудниками;
- ✓ Оказание материальной помощи членам профсоюза;
- ✓ Социальные вопросы
- ✓ Вопросы ОТ;
- ✓ и т.д.

3. Развитие и совершенствование системы социального партнерства ППО ГБОУ Школа № 547, взаимодействие с государственными структурами и другими общественными организациями

За годы работы профсоюзного комитета были подготовлены 2 Коллективных Договора.

В 2015 году истек срок действия предыдущего Коллективного договора. При содействии юридической службы АНО «Профзащита» составлен, и в январе 2016 года утвержден новый Коллективный Договор на 2016-2018 гг, зарегистрированный в Департаменте труда и социальной защиты населения г. Москвы 19.01.2016, № 1-25, что свидетельствует о стабильной ситуации в этой сфере деятельности.

4. Осуществление защиты трудовых прав членов Профсоюза по вопросам оплаты труда

В соответствии с постановлением Правительства Москвы от 24 октября 2014 года № 619-ПП «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы» с 1 марта 2015 года в государственных учреждениях города Москвы продолжилось введение новых систем оплаты труда работников.

Приказами Департамента образования города Москвы от 12 февраля 2015 года №№ 39, 40, 41, 42 были утверждены соответственно Рекомендации по разработке систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций высшего образования; образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования; организаций дополнительного образования; профессиональных образовательных организаций (далее Рекомендации).

28 августа 2015 года был издан приказ Департамента образования города Москвы № 2055 «О внесении изменений в приказ Департамента образования города Москвы от 12 февраля 2015 года № 40», в котором учтено более 70% замечаний и предложений МГО Профсоюза.

В связи с этим на профсоюзной странице официального сайта школы размещены ссылки на сайты ТПО ЮАО и МГО Профсоюза, где размещены информационно-методические материалы МГО Профсоюза по вопросу о порядке перехода на новую систему оплаты труда и внесения изменений в действующие системы оплаты труда работников образовательных учреждений, которые включают в себя форму уведомления работодателя (профессионального образовательного учреждения) о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора с педагогическим работником; разъяснения по действиям в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора; примерный порядок перехода образовательного учреждения на новую систему оплаты труда.

Работники системы образования Южного округа также могли получить консультации по этим вопросам в рамках селекторного совещания МГО Профсоюза «Профсоюзный час».

5. Реализация уставных задач, организационно-массовая работа и культурно-массовая работа

В сентябре 2015 года председатель ППО ГБОУ Школа № 547 и представители нашей образовательной организации стали участниками пленарного заседания III съезда Московских учителей по теме: «О задачах первичных профсоюзных организаций по развитию образовательных учреждений и обеспечению социально-трудовых прав членов профсоюза», на котором обсуждались вопросы укрепления и повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций, совершенствования системы социального партнёрства, взаимодействия межрайонных советов руководителей с территориальными профсоюзными организациями и советами председателей первичных профсоюзных организаций.

5.1. Солидарные коллективные действия

Эффективным механизмом выдвижения и отстаивания предложений и требований Профсоюза в борьбе за свои права на достойную жизнь и на реализацию своих профессиональных возможностей являются солидарные коллективные действия.

По призыву окружного Профсоюза наша ППО участвовала во многих массовых акциях по защите трудовых, социально-экономических и законных интересов работников отрасли. Приведу примеры за 2015-16 учебные годы.

1 Мая 2015 и 2016 года мы приняли участие в первомайской акции профсоюзов в форме шествия по Тверской улице и митингах.

Среди других первичных профсоюзных организаций округа мы (члены профсоюза и несоюзные работники) приняли участие в сборе подписей в поддержку обращения ФНПР по основным направлениям бюджетной политики РФ на 2016 год. Собрано 3750 подписей.

4 ноября ТПО ЮАО приняла активное участие в праздничном шествии-митинге-концерте «Мы вместе». Наряду с педагогами в мероприятии приняли участие и руководители образовательных организаций округа.

5.2. Обучение актива, повышение квалификации

В течение последних двух лет, а точнее - весной 2015 года зам.председателя и уполномоченный по охране труда нашей ППО посетили семинары на базе Центральных профсоюзных курсов МФП в поселке Правдинский Московской области.

5.3. Формирование здорового образа жизни, привлечение работников к занятию спортом

Большую популярность у членов профсоюза имеют мероприятия, направленные на формирование здорового образа, на привлечение к занятиям спортом.

Традицией нашей образовательной организации стало проведение спортивных мероприятий, в которых соревновались команды наших старшекласников и педагогов и сотрудников школы, в частности футбольные и волейбольные матчи.

В ноябре 2015 года команда нашего ОК приняла участие в окружных соревнованиях по настольному теннису, организованных ТПО ЮАО.

5.4. Культурно-массовая работа

Хорошей традицией в нашем комплексе были совместные экскурсионные поездки. В течение 2012-2016 годов сотрудники нашей школы и дошкольных учреждений приняли участие в общешкольных однодневных и многодневных экскурсионно-туристических мероприятиях – совместных путешествиях в Поленово, Переславль-Залесский, Казань, Нижний Новгород, Псков и Михайловское, Вологду, Белоруссию, Калининград, дважды побывали в Крыму. Огромное спасибо за прекрасную организацию наших поездок члену ПК Елисейевой Ольге Викторовне. Очень жаль, что в этом году инициатива о поездке в Воронеж не нашла поддержки у членов коллектива. Надеемся, что новому составу профкома удастся расшевелить вас и организовать что-нибудь такое же запоминающееся.

Благодаря инициативе члена профкома Оганесян Ю.А. сотрудники школы – и не только члены профсоюза – в течение ряда лет посещали театральные спектакли ведущих столичных коллективов: театра им. Е. Вахтангова, Малого театра, им. Моссовета, В.Маяковского и др., наслаждаясь высоким искусством театральной сцены.

В прошлом и позапрошлом году наши школьные подразделения отмечали юбилеи. Состоялись обширные юбилейные мероприятия, которые посетили все сотрудники школы.

Торжественные даты в жизни коллектива – День учителя, Новый год, 8 Марта – подготовлены с участием членов профсоюза.

5.5. Работа с ветеранами педагогического труда

Одним из важных направлений деятельности ППО ГБОУ Школа № 547 является забота о ветеранах педагогического труда, неработающих пенсионерах.

На сегодняшний день информационная база ГБОУ Школа № 547 содержит сведения о 18 ветеранах педагогического труда и иных сотрудниках школы, проработавших в ней не одно десятилетие. Во многом благодаря усилиям неформального председателя совета ветеранов нашей школы Дорофеевой Н.В. в ней появились сведения о ветеранах, вышедших на пенсию в 70-80-е годы. Члены ПК и члены коллектива поздравляют ветеранов со школьными и общегосударственными праздниками, с личными юбилеями.

2015 год был годом 80-летия школы № 547. Все ветераны, а также многие из прежних сотрудников школы были приглашены на юбилейные торжества. Те, кто по возрасту (80-90 лет) не смог присутствовать на нашем празднике, были торжественно поздравлены на дому.

6. Информационная работа

Сегодня уже никого не нужно убеждать в том, что информационная работа является одним из необходимых условий успешной деятельности профсоюзной организаций любого уровня.

Отсутствие достаточной информации о деятельности Профсоюза создает впечатление его бездеятельности, снижает мотивацию и, как следствие, порождает выход работников из Профсоюза. Поэтому главная наша задача – обеспечение оперативного информирования работников образования и общества в целом о деятельности Профсоюза, и ППО ГБОУ Школа № 547, в частности.

При информировании членов профсоюза мы стараемся использовать новые технологии и ресурсы, правда, наши сотрудники не всегда заглядывают на профсоюзную страничку сайта школы.

Однако в условиях дефицита классных кабинетов, отсутствия учительской как таковой именно на сайте школы будет размещаться профсоюзная информация. Оперативную же информацию в виде объявлений см. на в виде объявлений на рецепции и на шкафчике в учительской раздевалке – на сегодняшний день это самые общедоступные места.

С апреля 2014 года в режиме онлайн МГО Профсоюза проводит селекторное совещание «Профсоюзный час». Эта новая форма информационной работы все больше привлекает к себе внимание не только профактива, но и руководителей образовательных организаций. В повестке дня селекторных совещаний выступления известных педагогов Москвы, руководителей столичных образовательных структур, а также консультации юристов, экономистов и других специалистов в области образования. Для тех, кто не смог посмотреть совещание он-лайн, предусмотрена возможность просмотра архива на сайте МГО Профсоюза в разделе «Селектор «Профсоюзный час». На профсоюзной странице сайта нашей школы размещены ссылки на сайт МГО профсоюза, где все желающие могут перейти к материалам селекторных совещаний.

7. Охрана труда

В 2015 году ППО проводила работу по оказанию помощи и осуществлению контроля за соблюдением законных прав и интересов работников образования комплекса в области охраны труда и здоровья, по защите гарантированных прав работников, предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев.

Основное внимание было уделено выполнению программных мероприятий по охране труда, направленных на укрепление системы управления охраной труда и обеспечение безопасности образовательного процесса. В 2015 году были проведены проверки выполнения Соглашения по ОТ за 2-е полугодие 2014 г. и 1-е полугодие 2015 г., составлены соответствующие акты.

8. Социальные программы

Одним из востребованных направлений работы, а понимании отдельных членов профсоюза – это самая суть членства в профсоюзе - является оказание членам профсоюза материальной и социальной поддержки.

В 2015 году в профсоюзный комитет ППО обратился 41 человек с заявлениями на оказание им материальной помощи в связи с тяжелым материальным положением по различным причинам, за январь-сентябрь 2016 года – 18 чел.; после рассмотрения заявлений ПК они были удовлетворены. В связи с этим не могу не заметить, что, несмотря на сумму наших отчислений в качестве профвзносов, мы не можем заказывать сразу большие суммы, ТПО нас ограничивает, особенно в период с мая по октябрь (летом мат.помощь не выдается). Поэтому в связи с этими обстоятельствами в первую очередь удовлетворяются заявления о неотложной помощи, например, лечение или похороны. Так как в этом году такие заявления поступили уже практически перед летними каникулами или летом, то заказанные на сентябрь и октябрь средства направлены на эти выплаты.

5 членов профсоюза в 2015 году и 2 чел. в 2016 году воспользовались дотациями ТПО и МГО Профсоюза на приобретение путевок для летнего отдыха членов профсоюза.

В 2012-2016 году, как и в предыдущем, членам профсоюза был предложен перечень путевок для детского отдыха. Правда, воспользоваться ими члены нашей ППО не торопились, всего 2 человека за все годы приобрели льготные путевки для своих детей..

Наша ППО участвует в социальной программе добровольного медицинского страхования «Лечись – не ленись», 2 члена профсоюза постоянно приобретают в МГО профсоюза полисы ДМС, позволяющие на льготных условиях в течение года пользоваться услугами высококачественных медучреждений. На сайте городской организации профсоюза работников образования уже вывешен список медучреждений с перечнем услуг и указанием стоимости полисов.

Традиционно для детей членов профактива ТПО предлагает бесплатные билеты с подарками на новогодние представления, правда, с каждым годом их число по экономическим причинам уменьшается. Такие билеты были распределены согласно % соотношению детей членов профсоюза в каждом структурном подразделении после обсуждения на заседании ПК. В начале осени членам профсоюза ТПО были предложены новогодние детские билеты по льготным ценам, приобретаемые на центральные площадки: Государственный Кремлёвский Дворец, Мэрия, Зал церковных Соборов Храма Христа Спасителя, Музыкальный театр им. Н.Сац, Театр Российской армии, Международный Дом музыки, Цирк на проспекте Вернадского, Цирк братьев Запашных, и др. Кстати, на сайте ТПО уже опубликован список таких льготных билетов на елки нынешнего года, воспользуйтесь.

Для членов профсоюза ТПО были организованы эстрадные концерты в Культурном центре «Южный» ко Дню учителя и Международному женскому дню 8 марта. Наша ППО также была приглашена на эти концерты по бесплатным билетам, но их количество также уменьшается подобно елочным.

9. Финансовая деятельность

В отчетный период оказание материальной помощи членам ППО происходило из единственного источника доходов – поступление профсоюзных взносов от членов профсоюза по безналичному расчету на счет нашей профсоюзной организации.

Для сведения: Первичные профсоюзные организации перечисляют на счет территориальной профсоюзной организации 100% членских взносов, **45% из них остаются в первичной профсоюзной организации**, 20% перечисляются в МГО профсоюза, а 35% остается в территориальной профсоюзной организации.

В начале каждого года года контрольно-ревизионная комиссия ППО ГБОУ Школа № 547 проводит ревизию финансово-хозяйственной деятельности ПК ППО за предыдущий год. Соответствующие Акты были рассмотрены и утверждены на заседании ПК ППО. Ревизионная комиссия установила, что расходы производились в соответствии с лимитом нашей организации по важным социальным причинам и нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

10. Общие выводы и задачи.

- Необходимо усилить работу по сохранению нашего профсоюзного состава.
- Определить общие направления по привлечению в профсоюз новых членов. Перед ПК ППО ГБОУ Школа № 547, как и перед другими первичными профсоюзными организациями стоит задача формирования и подготовки резерва для профсоюзного актива.
- Поднять уровень работы по осуществлению защиты трудовых прав членов Профсоюза по вопросам оплаты труда.

Заканчивая свое выступление, прошу присутствующих дать оценку работе профсоюзного комитета с 2012 по 2016 г. и подумать над выбором нового состава профсоюзного комитета.