

Публичный отчет первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 547 за 2016 год

VI отчетно-выборная конференция Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Южного административного округа города Москвы, состоявшаяся 13 ноября 2014 года, определила задачи и основные направления работы на период до 2019 года.

Главными задачами ППО ГБОУ Школа № 547 на предстоящий период остаются: укрепление авторитета профсоюзной организации в рамках нашего ОК, создание в организации мотивационной среды для вступления в Профсоюз (в первую очередь молодежи), повышение эффективности деятельности ППО по всем направлениям.

1. Краткая характеристика ППО ГБОУ Школа № 547

На начало 2017 года в составе ППО ГБОУ Школа № 547 насчитывается 4 профгруппы в структурных подразделениях образовательного комплекса: школьный корпус № 1 (М.Тульская ул., д.15) и школьный корпус № 2 (Даниловская наб., д.6), ДО «Ландыш» (М.Тульская ул., д.45), ДО «Колокольчик» (2-я Рощинская ул., д.13а), ДО «Василёк» (3-й Павелецкий пр., д.7а) и ДО «Одуванчик» (Дербеневская наб., д. 13/17 кор.4).

Статистические данные на 01.01.2017

1.1 Данные по численности работающих.

Количество работающих в учреждении (без совместителей)	225 чел.
в том числе:	
- педагогических работников	171 чел.
- молодежи до 35 лет	82 чел.

1.2 Данные по профсоюзному членству.

✓ Численность членов Профсоюза (состоящих на проф.учете)	103 чел.
из них: - работающих	103 чел.
в том числе:	
- педагогических работников	85 чел.
- молодежи до 35 лет	28 чел.
- неработающих пенсионеров	0 чел.
✓ Охват профсоюзным членством	45,78%
✓ Принято в Профсоюз	11 чел.
✓ Выбыло из Профсоюза	45 чел.

2. Деятельность профсоюзного комитета ППО ГБОУ Школа № 547

В 2016 году проведено 13 заседаний профсоюзного комитета ППО ГБОУ Школа № 547 и 2 общих собрания сотрудников организации - членов профсоюза, на которых рассматривались следующие вопросы:

- ✓ Согласование локальных актов;
- ✓ О решении по реорганизации ОК;
- ✓ Принятие Коллективного договора на период с 2016 года;
- ✓ Согласование графика отпусков на 2017 год;
- ✓ Запрос мотивированного мнения по поводу расторжения трудового договора с сотрудниками;
- ✓ Оказание материальной помощи членам профсоюза;

- ✓ Социальные вопросы
- ✓ Вопросы ОТ;
- ✓ и т.д.

3. Развитие и совершенствование системы социального партнерства ППО ГБОУ Школа № 547, взаимодействие с государственными структурами и другими общественными организациями

В 2015 году истёк срок действия Коллективного договора. При содействии юридической службы АНО «Профзащита» составлен и в январе 2016 года утвержден новый Коллективный Договор на 2016-2018 гг., зарегистрированный в Департаменте труда и социальной защиты населения г. Москвы 19.01.2016, № 1-25, что свидетельствует о стабильной ситуации в этой сфере деятельности.

4. Осуществление защиты трудовых прав членов Профсоюза по вопросам оплаты труда

В соответствии с постановлением Правительства Москвы от 24 октября 2014 года № 619-ПП «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы» с 1 марта 2015 года в государственных учреждениях города Москвы продолжилось введение новых систем оплаты труда работников.

Приказами Департамента образования города Москвы от 12 февраля 2015 года №№ 39, 40, 41, 42 были утверждены соответственно Рекомендации по разработке систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций высшего образования; образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования; организаций дополнительного образования; профессиональных образовательных организаций (далее Рекомендации).

28 августа 2015 года был издан приказ Департамента образования города Москвы № 2055 «О внесении изменений в приказ Департамента образования города Москвы от 12 февраля 2015 года № 40», в котором учтено более 70% замечаний и предложений МГО Профсоюза.

В связи с этим на профсоюзной странице официального сайта школы размещены ссылки на сайты ТПО ЮАО и МГО Профсоюза, где размещены информационно-методические материалы МГО Профсоюза по вопросу о порядке перехода на новую систему оплаты труда и внесения изменений в действующие системы оплаты труда работников образовательных учреждений, которые включают в себя форму уведомления работодателя (профессионального образовательного учреждения) о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора с педагогическим работником; разъяснения по действиям в связи с изменением определённых сторонами условий трудового договора; примерный порядок перехода образовательного учреждения на новую систему оплаты труда.

Работники системы образования Южного округа также могли получить консультации по этим вопросам в рамках селекторного совещания МГО Профсоюза «Профсоюзный час».

5. Реализация уставных задач, организационно-массовая работа и культурно-массовая работа

5.1. Солидарные коллективные действия

Эффективным механизмом выдвижения и отстаивания предложений и требований Профсоюза в борьбе за свои права на достойную жизнь и на реализацию своих профессиональных возможностей являются солидарные коллективные действия.

По призыву окружного Профсоюза наша ППО участвовала во многих массовых акциях по защите трудовых, социально-экономических и законных интересов работников отрасли.

1 Мая 2016 года мы приняли участие в первомайской акции профсоюзов в форме шествия по Тверской улице и митингах.

Среди других первичных профсоюзных организаций округа мы (члены профсоюза и несоюзные работники) приняли участие в сборе подписей в поддержку обращения ФНПР по основным направлениям бюджетной политики РФ на 2016 год. Собрано 3750 подписей.

5.2. Обучение актива, повышение квалификации

В течение 2016 года члены ПК ППО ГБОУ Школа № 547 очного обучения с отрывом от производства на базе Центральных профсоюзных курсов МФП в поселке Правдинский Московской области не проходили. Однако Председатель, зам.председателя и уполномоченный по охране труда нашей ППО регулярно отслеживали актуальную информацию через Профсоюзные селекторы.

5.3. Формирование здорового образа жизни, привлечение работников к занятиям спортом

Большую популярность у членов профсоюза имеют мероприятия, направленные на формирование здорового образа, на привлечение к занятиям спортом.

Традицией нашей образовательной организации стало регулярное проведение спортивных мероприятий, в которых соревнуются команды наших старшеклассников и педагогов - сотрудников школы, в частности футбольные и волейбольные матчи.

5.4. Культурно-массовая работа

В течение 2016 года сотрудники нашей школы приняли участие в общешкольном многодневном экскурсионно-туристическом мероприятии – совместном путешествии в Крым на 4 дня. К сожалению, в осенние каникулы 2016 года инициатива профкома о совместной поездке в Воронеж не нашла поддержки у членов коллектива.

Торжественные мероприятия в коллективе по случаю праздников – Дня учителя, Нового года, 8 Марта – подготавливались и проводились при активном участии членов профсоюза.

5.5. Работа с ветеранами педагогического труда

Одним из важных направлений деятельности ППО ГБОУ Школа № 547 является забота о ветеранах педагогического труда, неработающих пенсионерах.

На сегодняшний день информационная база ГБОУ Школа № 547 содержит сведения о 19 ветеранах педагогического труда и иных сотрудниках школы, проработавших в ней не одно десятилетие. Во многом благодаря усилиям неформального Председателя совета ветеранов нашей школы Дорофеевой Н.В. она пополнилась сведениями о ветеранах, вышедших на пенсию в 70-80-е годы. Члены ПК и члены коллектива регулярно поздравляют ветеранов школы с общегосударственными праздниками и с их личными юбилеями.

6. Информационная работа

Совершенно очевидно, что информационная работа является одним из необходимых условий успешной деятельности профсоюзной организаций любого уровня, так как отсутствие достаточной информации о деятельности Профсоюза создает впечатление его бездеятельности, снижает мотивацию и, как следствие, порождает выход работников из Профсоюза. Поэтому одна из главных наших задач – обеспечение оперативного информирования работников нашей образовательной организации о деятельности Профсоюза работников народного образования и науки в целом и ППО ГБОУ Школы № 547 в частности.

При информировании членов профсоюза мы стараемся использовать как новые технологии и ресурсы (профсоюзную страничку сайта школы), так и традиционные пути и способы (через стенд в профсоюзном уголке). Однако не все сотрудники комплекса на них

своевременно обращают внимание. Поэтому Председатель ППО часто прибегает к тематической рассылке информации определённым категориям членов ППО через их личный e-mail.

С апреля 2014 года в режиме онлайн МГО Профсоюза проводит селекторное совещание «Профсоюзный час». Эта новая форма информационной работы всё больше привлекает к себе внимание как профактива, так и руководителей образовательных организаций. В повестке дня селекторных совещаний - выступления известных педагогов Москвы, руководителей столичных образовательных структур, а также консультации юристов, экономистов и иных специалистов в области образования. Для тех, кто не смог посмотреть совещание в режиме "online", предусмотрена возможность просмотра архива на сайте МГО Профсоюза в разделе «Селектор «Профсоюзный час». На профсоюзной странице сайта нашей школы размещены ссылки на сайт МГО профсоюза, по которым все желающие могут перейти к материалам селекторных совещаний.

7. Охрана труда

В 2016 году ППО проводила работу по оказанию помощи и осуществлению контроля за соблюдением законных прав и интересов работников образования нашего комплекса в области охраны труда и здоровья, по защите их гарантированных прав, предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев.

Основное внимание было уделено выполнению программных мероприятий по охране труда, направленных на укрепление системы управления охраной труда и обеспечение безопасности образовательного процесса. В 2016 году были проведены проверки выполнения Соглашения по ОТ за 2-е полугодие 2015 года и 1-е полугодие 2016 года, составлены соответствующие акты.

8. Социальные программы

Одним из востребованных направлений работы является оказание членам профсоюза материальной и социальной поддержки. В 2016 году в профсоюзный комитет ППО обратились 29 человек с заявлениями на оказание им материальной помощи в связи с тяжёлым материальным положением по различным причинам; после рассмотрения заявлений на заседаниях ПК они были удовлетворены. 2 члена профсоюза в 2016 году воспользовались дотациями ТПО и МГО Профсоюза на приобретение путевок для летнего отдыха членов профсоюза.

В 2016 году, как и в предыдущие годы, членам профсоюза был предложен перечень путёвок для организации детского отдыха. Правда, воспользоваться ими члены нашей ППО не поторопились.

Наша ППО участвует в социальной программе добровольного медицинского страхования «Лечись – не ленись», 2 члена профсоюза постоянно приобретают в МГО профсоюза полисы ДМС, позволяющие на льготных условиях в течение года пользоваться услугами высококачественных медучреждений.

В 2016 году нашей ППО было выделено 15 бесплатных билетов с подарками на новогодние представления для детей членов профактива, которые были распределены согласно процентному соотношению детей членов профсоюза в каждом структурном подразделении после обсуждения на заседании ПК. Билеты были приобретены ТПО на центральные городские площадки: Государственный Кремлёвский Дворец (3), Концертный зал на Арбате (1), Театр Российской армии (4), Цирк на проспекте Вернадского, Цирк братьев Запашных (2), Дворец спорта "Динамо" (2), клуб "ICON" (3).

Для членов профсоюза ТПО были организованы эстрадные концерты в Культурном центре «Южный» к Международному женскому дню 8 марта и ко Дню учителя. Члены нашей ППО также были приглашены на эти концерты по бесплатным билетам (12 соответственно).

9. Финансовая деятельность

В отчетный период оказание материальной помощи членам ППО происходило за счёт единственного источника доходов – перечисления профсоюзных взносов членов профсоюза по безналичному расчету на счёт нашей профсоюзной организации.

Для сведения: Первичные профсоюзные организации перечисляют на счет территориальной профсоюзной организации 100% членских взносов, **45% из них остаются в первичной профсоюзной организации**, 20% перечисляются в МГО профсоюза, а 35% остается в территориальной профсоюзной организации.

В 2016 году материальную помощь получил 31 человек (общая сумма составила 153 000 рублей).

В начале 2016 года контрольно-ревизионная комиссия ППО ГБОУ Школа № 547 провела ревизию финансово-хозяйственной деятельности ПК ППО за 2015 год. Соответствующий Акт был рассмотрен и утвержден на заседании ПК ППО. Ревизионная комиссия установила, что в 2015 году расходы производились в соответствии с лимитом нашей организации, по важным социальным причинам, нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета выявлено не было.

10. Общие выводы по работе за 2016 год и задачи на 2017 год

В 2017 году необходимо:

- усилить работу по сохранению имеющегося профсоюзного состава в нашей ППО;
- определить общие направления по привлечению в профсоюз новых членов;
- ПК ППО ГБОУ Школы № 547 активизировать работу по формированию и подготовке резерва для профсоюзного актива;
- поднять на новый уровень работу по осуществлению защиты трудовых прав членов профсоюза по вопросам условий труда и оплаты труда.